

VG D



Word VGD ambassadeur!

VGD is een continu groeiende en evoluerende organisatie die niet kan bestaan zonder gemotiveerde, leergierige en dynamische medewerkers. Om al onze ambities te realiseren op vlak van groei en dienstverlening naar klanten toe, blijven we op zoek naar het juiste talent om VGD te versterken.

Dit is een hele uitdaging waarbij we jouw hulp zeker kunnen gebruiken!



Hoe word je VGD ambassadeur?

Je wordt VGD ambassadeur door een potentiële kandidaat voor te stellen voor een vacature binnen VGD. Dit doe je door [hier](#) ons digitaal formulier in te vullen.

Op basis van jouw ingediende formulier zal het people team de kandidaat contacteren, met vermelding van jouw naam als diegene die de kandidaat heeft voorgedragen.

Indien je doorverwijzing succesvol is en de door jou voorgestelde kandidaat bij ons in dienst treedt met een vast contract of een tijdelijk contract van minstens 1 jaar, ontvang je een premie.

Bekijk de openstaande vacatures op onze [website](#).

Hoeveel bedraagt deze premie?

Als doorverwijzer word je beloond met een premie van

€500 bruto voor starters en kandidaten met max. 1 jaar relevante werkervaring

€1.000 bruto voor kandidaten met meer dan 1 jaar relevante werkervaring

Deze premie zal uitbetaald worden op het moment dat de door jou voorgestelde kandidaat 6 maanden* in dienst is. Onze collega's van Operations houden je hiervan op de hoogte.

(*6 maanden effectief gewerkte tijd, d.w.z. dat langdurige afwezigheid, ouderschapsverlof of zwangerschapsrust niet wordt meegerekend)

Enkele spelregels

- ✓ Alle functies die op onze [VGD website](#) gepubliceerd zijn, komen in aanmerking.
- ✓ Een kandidaat wordt voorgesteld door [dit digitale doorverwijzingsformulier](#) te vervullen en te versturen.
- ✓ Als doorverwijzer word je niet geïnformeerd gedurende het aanwervingsproces, maar pas bij de eindbeslissing over de betreffende kandidaat.
- ✓ Je kan meermaals per jaar iemand aanbrenge en in aanmerking komen voor een premie.
- ✓ Zet de doorverwezen kandidaat of VGD de procedure stop, dan vervalt het recht op de doorverwijzingspremie. Op een later moment is het nog steeds mogelijk om dezelfde kandidaat opnieuw aan te brengen.

Frequently Asked Questions

- ✓ **Kan ik een familielid voorstellen?**
Ja, er is geen beperking op wie je al dan niet mag voorstellen: familie, vrienden, partner, oud-collega's, studiegenoten,...
- ✓ **Kan ik ook telefonisch of via mail een kandidaat voorstellen?**
Neen, je kan onze collega's van werving & selectie gerust opbellen om over de functie of de kandidaat te spreken. Echter om misverstanden te vermijden, zal een premie slechts uitbetaald worden wanneer we de doorverwijzing ook effectief ontvangen hebben via het digitale formulier.
- ✓ **Ik ken een kandidaat, maar wil niet dat hij/zij weet dat ik hem/haar heb voorgedragen. Ontvang ik een premie?**
Om ethische, deontologische en GDPR redenen kunnen wij voorgedragen kandidaten niet contacteren zonder referentie.

- ✔ Meerdere personen hebben dezelfde kandidaat doorverwezen. Wie ontvangt de premie?

De ontvangstdatum van het formulier zal bepalen wie de premie zal ontvangen.

- ⚠ Ik heb iemand doorverwezen, maar de sollicitatieprocedure wordt stopgezet door de kandidaat (of door VGD). Enkele maanden later is VGD opnieuw in contact met de kandidaat die ik destijds heb doorverwezen, deze kandidaat doorloopt succesvol de sollicitatieprocedure en zegt dit keer wel toe. Heb ik nog recht op mijn doorverwijzingspremie?

Nee, een doorverwijzing is slechts geldig voor één lopende sollicitatieprocedure. Wordt die procedure stopgezet (door de kandidaat of door VGD) dan vervalt de oorspronkelijke doorverwijzing.

Om opnieuw recht te hebben op een doorverwijzingspremie, moet de kandidaat opnieuw worden doorverwijzen.



Jouw netwerk is goud waard!